

Comunicação de Engajamento 2023-2024 Pacto Global



Ações da Firjan de
apoio aos ODS e
princípios globais de
sustentabilidade

**NÓS APOIAMOS
O PACTO GLOBAL**



Ficha Catalográfica

Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro.

Comunicação de engajamento 2023-2024 pacto global : ações da
Firjan de apoio aos ODS e princípios globais de sustentabilidade. / Firjan.
– Rio de Janeiro: Firjan – fev. 2025.
61 p. : il., color.

1. Sustentabilidade 2. Responsabilidade social 3. Objetivos de
desenvolvimento sustentável (ODS) 4. Pacto Global I. Título

CDD: 658.408



FEV. 2025

www.firjan.com.br

Av. Graça Aranha, 1, 10º andar
Centro, Rio de Janeiro
sustentabilidade@firjan.com.br

Expediente

Firjan – Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro

Presidente

Luiz Césio Caetano

1º Vice-Presidente Firjan

Carlos Erane de Aguiar

2º Vice-Presidente Firjan

Henrique Antônio Nora Oliveira Lima Junior

1º Vice-Presidente CIRJ

Isadora Landau Remy

2º Vice-Presidente CIRJ

Antonio Carlos Vilela

Diretora de Gestão de Pessoas, Diversidade e Produtividade

Adriana Torres

Diretor Executivo SESI SENAI

Alexandre dos Reis

Diretor de Competitividade Industrial e Comunicação Corporativa (Interino)

Carlos Magno Lucas do Nascimento

Diretora de Compliance e Jurídico

Gisela Pimenta Gadelha

Diretora de Finanças e Serviços Corporativos

Luciana Costa M. de Sá

Diretor de Educação e Cultura

Vinícius Cardoso

ORGANIZAÇÃO

GERÊNCIA GERAL DE COMPETITIVIDADE

Gerente Geral de Competitividade

Luís Augusto Azevedo

Gerente de Sustentabilidade

Jorge Peron Mendes

Equipe Técnica

Andrea Lopes

Carolina Zoccoli

Juliana Ramos

Lídia Aguiar

Letícia Dutra

Luana Fernandes

Renata Rocha

Viviane Parente

Estagiária

Isabela dos Santos Araújo

PROJETO GRÁFICO

GERÊNCIA GERAL DE REPUTAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Gerente Geral de Reputação e Comunicação

Karla de Melo

Gerente de Comunicação Corporativa e Eventos

Amanda Zarife

Gerente de Publicidade e Marca

Fernanda Marino

Coordenadora de Criação e Produção Audiovisual

Danielle Pascoalino

Coordenador de Reputação e Inteligência de Dados

Eduardo Baesso

Equipe Técnica

Margareth Moreira

Paulo Filgueiras

Renata Ventura

Sumário

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE	5
INSTITUCIONAL	6
AÇÕES E RESULTADOS.....	8
MOBILIZAÇÃO EMPRESARIAL PARA OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL E ODS	9
ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável	11
ODS 4 – Educação de Qualidade.....	14
ODS 5 – Igualdade de Gênero	15
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.....	16
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura	17
ODS 10 – Redução das Desigualdades	18
ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis.....	19
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima.....	22
ODS 15 – Vida Terrestre.....	23
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação	24
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS E AÇÕES MULTISSETORIAIS.....	25
ODS 4 – Educação de Qualidade.....	27
ODS 5 – Igualdade de Gênero	29
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.....	29
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura	32
ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis.....	35
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima.....	36
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação	38
PROGRAMAS E AÇÕES PARA A SOCIEDADE.....	39
ODS 3 – Saúde e Bem-Estar	41
ODS 4 – Educação de Qualidade	42
ODS 5 – Igualdade de Gênero	46
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.....	47
ODS 10 – Redução das Desigualdades	49
INTERNALIZAÇÃO DOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL E ODS	51
ODS 3 – Saúde e Bem-Estar	53
ODS 4 – Educação de Qualidade.....	54
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.....	55
ODS 10 – Redução das Desigualdades	56
ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis.....	58
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes	59

NÓS APOIAMOS
O PACTO GLOBAL



Esta é a nossa Comunicação de Engajamento quanto à implementação dos Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e em suporte aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Comentários com relação ao seu conteúdo são bem-vindos: sustentabilidade@firjan.com.br

For English version, please visit: www.firjan.com.br/globalcompact.

Declaração de Apoio Contínuo do Presidente

Foto: Paula Johas

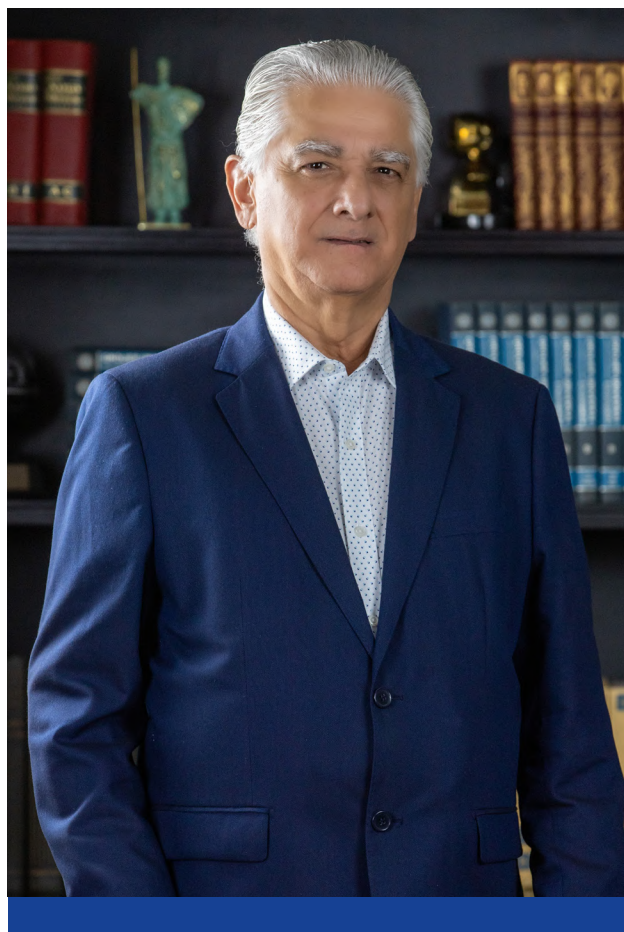
Tenho a satisfação de confirmar que a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Como entidade representativa do setor produtivo do Estado do Rio de Janeiro, com ampla abrangência de atuação, reconheço nossa capacidade e vocação de alavancar essas pautas tão fundamentais para nossa sociedade. Ressalto que, mesmo antes de se tornar signatária do Pacto Global, a Federação já trabalhava na mobilização de empresas em prol do desenvolvimento sustentável, pela construção de uma sociedade mais justa e de relações institucionais transparentes.

São muitos os desafios de nossa época: enfrentar a tripla crise planetária, combatendo a mudança climática, a poluição e a perda de biodiversidade; lutar contra a desigualdade social e econômica; dar acesso a alimento, saúde e bem-estar a uma população humana que ultrapassou 8 bilhões de indivíduos. Estas são pautas que devem permear as ações de cada um de nós e das instituições que representamos.

Nesta terceira Comunicação de Engajamento da Firjan aos Princípios do Pacto Global, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Compilamos neste relatório as principais ações e resultados da Firjan relacionados à Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, realizadas no biênio 2023-2024.

A Firjan se orgulha de ser porta-voz da sustentabilidade como único caminho possível para o bem-estar da



nossa sociedade. Continuamos mobilizando nossas empresas associadas e outras partes interessadas, fomentando e oferecendo soluções que contribuam para essa transformação. Comprometemo-nos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Luiz Césio Caetano
Presidente do Sistema Firjan

Institucional

Foto: Renata Mello

O Sistema Firjan é formado por cinco instituições que apoiam e incentivam as indústrias, gerando ideias, empregos e desenvolvendo soluções: Firjan, Firjan SENAI, Firjan SESI, Firjan CIRJ e Firjan IEL. Representamos todas as indústrias do estado do Rio de Janeiro, e contamos com 101 sindicatos associados e mais de 5,6 mil colaboradores(as) e estagiários(as). Desenvolver a indústria é fundamental para a economia e o bem-estar social. Por isso, atuamos em áreas fundamentais, como competitividade empresarial, educação e qualidade de vida dos(as) trabalhadores(as) e de seus familiares. Ampliamos e criamos negócios, estimulamos a inovação tecnológica e apoiamos iniciativas que viabilizem o desenvolvimento pleno do Rio e de toda a sociedade.

E vamos além: desenvolvemos estudos e pesquisas sobre temas fundamentais para o desenvolvimento da indústria com o objetivo de antecipar tendências, informar e apontar soluções para questões tributárias e gargalos nas áreas de infraestrutura, inovação, logística, entre outras – tudo isso para orientar lideranças empresariais e governamentais a tomarem a melhor decisão.

Reunimos em um só lugar todo o apoio, incentivo, informações e soluções para estimular o desenvolvimento da indústria. Portanto, seja qual for o desafio, as empresas podem contar com a parceria integral; e a sociedade, com o nosso compromisso de transformar o estado do Rio de Janeiro.



Propósito

O que **NOS INSPIRA** é fazer a diferença na vida das pessoas e das empresas. O que **NOS MOVE** é transformar o ambiente de negócios do estado do Rio, promovendo a inovação, a educação e a saúde do trabalhador.

Valores

Os valores representam nossas atitudes, comportamentos e resultados. Eles devem estar presentes diariamente nas nossas relações com clientes, fornecedores e parceiros.

A **ÉTICA** é nossa trilha para o respeito à diversidade, senso de justiça, atuação íntegra e empática.

A **CREDIBILIDADE** junto aos nossos públicos reflete nossa atuação com qualidade e profissionalismo.

O **COMPROMISSO** com o desenvolvimento de empresas, trabalhadores e colaboradores é permanente.

A **INOVAÇÃO** nos estimula a encontrar novas e melhores soluções, com ideias e práticas pioneiras.

A **CLAREZA** em nossa governança estimula o desenvolvimento dos colaboradores e o exercício diário de nossos valores.

A **COMUNICAÇÃO** clara e integrada entre os colaboradores e com o público externo é essencial ao nosso trabalho.

A **CONFIANÇA** dos nossos públicos se reforça em nosso trabalho com respeito, coerência e comprometimento.

A **QUALIDADE** do que produzimos e entregamos é nossa responsabilidade diária.

A **AGILIDADE** para responder a desafios internos e externos baseia-se na colaboração para um mesmo objetivo.

A **RESILIÊNCIA** nos faz aprender, reaprender e reagir aos desafios de novos cenários.

Estrutura organizacional

Estamos presentes em 20 municípios do nosso estado e no Distrito Federal, com mais de 60 unidades Firjan SENAI Sesi, incluindo institutos de tecnologia e inovação e 18 Fab Labs e 76 unidades móveis. Além da Firjan Sede, contamos também com 9 regionais da Firjan/Firjan CIRJ e um escritório em Brasília.

Firjan SENAI



Forma e qualifica profissionais. Oferece soluções tecnológicas em várias áreas por meio de Institutos de Tecnologia e Inovação.

Firjan Sesi



Leva educação, cultura, saúde e bem-estar para trabalhadores(as) da indústria e suas famílias.

Firjan IEL



Promove a melhoria da gestão e capacitação empresarial.

Firjan CIRJ



Oferece assessoria técnica em várias áreas, para a cadeia da indústria ser mais competitiva.

Ações e Resultados

Em 2024, a Firjan completou seis anos como signatária do Pacto Global. Nesse período, muitas pautas relativas à sustentabilidade e aos direitos humanos estiveram evidentes, moldando ações governamentais, empresariais e da sociedade.

A abordagem ESG – ambiental, social e de governança – mantém-se como ferramenta estruturante para o gerenciamento de riscos empresariais, além de condição para financiamento e *accountability* dos negócios, no período pós-pandemia, marcado por reestruturação nas relações sociais, empresariais e uma renovada abordagem de cooperação. Para a realização do G20 no Rio de Janeiro, a Firjan colaborou com a construção de direcionamentos e com o amplo debate com a sociedade para a inclusão da sustentabilidade como fio condutor da tomada de decisão das lideranças globais. Com a aproximação da COP 30, a maior conferência global sobre o clima, que será realizada no Brasil em 2025, a descarbonização assumirá a frente como estratégia determinante para o enfrentamento da crise ambiental.

São mudanças e movimentos de uma sociedade em rápida transformação, que exige instituições com sólido posicionamento, firmes na defesa da Agenda 2030 como caminho para melhores condições de vida para todas e todos. A Firjan segue consciente da importância de ser uma voz a somar nessa caminhada. Confiamos na ética, na transparência, no diálogo, na inclusão e no conhecimento técnico e científico como fios condutores dessa jornada.

Neste relato de nossas ações no biênio 2023-2024, reforçamos o convite para que associados(as), parceiros(as) e colaboradores(as) se juntem a nós nessa importante agenda. Avançar na direção da sustentabilidade é fundamental para o alcance da nossa visão de ser referência de organização responsável, eficiente, transparente e inovadora, além de protagonista da transformação da indústria e do ambiente de negócios.



Desenvolvimento da temática Soluções Baseadas na Natureza
Foto: Vinícius Magalhães



Nutri Summit - Ação de sensibilização contínua
Foto: Vinícius Magalhães



Promoção da saúde, circuitos e atividades físicas e corporativas
Foto: divulgação

Mobilização Empresarial para os Princípios do Pacto Global e ODS



Desenvolvimento da temática Bioeconomia
Foto: divulgação



Desenvolvimento da temática Economia Circular
Foto: Vinícius Magalhães

O engajamento do setor privado nas agendas de sustentabilidade é fundamental para a transformação de nossa sociedade. Na busca pelo desenvolvimento sustentável, as empresas estão em posição de protagonistas, junto com o governo e a sociedade civil. Como signatária do Pacto Global, a Firjan incentiva a participação das empresas nas agendas globais de desenvolvimento, criando espaços de diálogo e ação. Um indicativo de que estamos no caminho certo é a quantidade de menções à Firjan em relatórios de sustentabilidade integrados e Comunicações de Progresso (COP) submetidas à plataforma do Pacto Global: somos citados em 66 relatórios de 45 empresas como instituição parceira e influenciadora da agenda de sustentabilidade. Dessas menções, 38 referem-se à Firjan como parceira direta de projetos destinados à sustentabilidade, e outros 28 estão relacionados à associação com a Firjan ou participação em conselhos empresariais da federação.

ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável



Meta 2.1 - Até 2030, acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e em situações vulneráveis, incluindo crianças, a alimentos seguros, nutritivos e suficientes durante todo o ano.

NUTRI SUMMIT - AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO CONTÍNUA

≡ Direitos Humanos

Evento de caráter inovador que promove o encontro de empresas e profissionais do mercado de saudabilidade e bem-estar para apresentação de tendências e inovações no setor de Alimentos & Bebidas, discussões científicas e reflexões sobre o futuro da alimentação saudável, suplementação e práticas integrativas e complementares de saúde (PICS). Contou com 30 painéis e 60 palestrantes nos dias 21 e 22 de junho de 2024.

1.000+ participantes

1.000+ atendimentos Firjan SESI em ações de bem-estar

Foto: Vinícius Magalhães



ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Meta 3.5 - Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.

CONSULTORIA DE PREVENÇÃO AO USO DE ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS

== Direitos Humanos

Consultoria para apoiar empresas na construção de programas de prevenção ao uso de álcool e outras drogas, visando o fortalecimento ou a elaboração de política interna e o estabelecimento de protocolos, rotinas e estratégias, como campanhas educativas e preventivas, para contribuir para a saúde dos trabalhadores e redução de riscos e acidentes.

500+ colaboradores de empresas impactados

Meta 3.c - Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento, formação e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento.

CONSULTORIA DE PROMOÇÃO À SAÚDE PSICOLÓGICA JORNADA DE DESENVOLVIMENTO DA SAÚDE EMOCIONAL

== Direitos Humanos

Consultoria voltada para avaliar o nível de maturidade da empresa em relação à segurança psicológica e também promover o autoconhecimento e a qualidade nas relações interpessoais e no processo de tomada de decisão.

Meta 3.d - Reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais de saúde.

CONSULTORIAS E ATENDIMENTOS EM SAÚDE OCUPACIONAL DO TRABALHADOR E SEGURANÇA PARA AS EMPRESAS

== Direitos Humanos

A Firjan SESI realiza diversas consultorias com foco em apoiar empresas para que sejam protagonistas nas suas ações de saúde e segurança, além de exames ocupacionais e não ocupacionais e PCMSO. Consultas por especialidades e serviços de enfermagem.

3.100+ empresas atendidas

330+ trabalhadores impactados

39.900+ consultas

68.500+ exames

PROMOÇÃO DA SAÚDE, CIRCUITOS E ATIVIDADES FÍSICAS E CORPORATIVAS

— Direitos Humanos

Realização de atividades em prol da promoção da saúde e bem-estar dos funcionários das empresas, com foco em saúde bucal, esporte, lazer, nutrição e psicologia. As atividades incluíram Circuito do Bem-Estar, Práticas Integrativas Complementares em Saúde (PICS), oficinas culinárias e sobre reflexões alimentares, avaliação da composição corporal, alongamento, quiz em totens digitais, esquetes teatrais sobre saúde, recreação para adultos e crianças, oficina das emoções, educação no trânsito e escovódromo. Além disso, foram promovidos tours interativos em equipamentos infláveis de educação em saúde sobre os temas doenças cardíacas (coração e artérias), doenças respiratórias (pulmão), doenças bucais (boca), câncer de mama (mama) e riscos de acidentes domésticos (Casa Segura).

3.700+ empresas

56.800+ pessoas atendidas

12.300+ pessoas impactadas

13.300+ consultas

Foto: divulgação



ODS 4 – Educação de Qualidade



Meta 4.3 - Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres a educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.

NOVO ENSINO MÉDIO

 Direitos Humanos

O Curso de Ensino Médio da Firjan SESI, em parceria com a Firjan SENAI, oferece aos estudantes uma formação completa e inovadora, que os prepara para o futuro do mercado de trabalho. Ao combinar o conhecimento geral do Ensino Médio com a habilitação técnica, os alunos desfrutam de uma série de benefícios, como o preparo para o mercado de trabalho, desenvolvimento de habilidades do século XXI, oportunidades de crescimento profissional, maior autonomia e protagonismo, possibilidade de continuidade dos estudos – isso com uma formação gratuita e de qualidade, garantindo que todos tenham acesso a uma educação de qualidade e preparando-os para o futuro.

5.800+ alunos em 2023

6.600+ alunos em 2024

14

Meta 4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL

 Direitos Humanos

O Programa de Aprendizagem Profissional do SENAI é um instrumento de qualificação profissional e desenvolvimento para adolescentes e jovens, concretizado através da obrigação legal de cumprimento de cota de contratação de aprendizes pelas empresas. Ao aliar teoria e prática, essa modalidade de formação proporciona aos aprendizes não apenas conhecimentos técnicos específicos, mas também habilidades essenciais para o mercado de trabalho, como comunicação, trabalho em equipe e resolução de problemas. Dessa forma, os jovens adquirem as competências necessárias para ingressar no mercado de trabalho de forma mais competitiva, além de desenvolverem um senso de propósito e direção para suas carreiras. A aprendizagem profissional, portanto, vai além da simples aquisição de um diploma, oferecendo aos jovens a oportunidade de construir um futuro profissional promissor e alinhado com seus objetivos de vida.

900+ empresas

27.900+ alunos na Aprendizagem Básica

4.700+ alunos na Aprendizagem Técnica

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Meta 5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

TRILHA EDUCATIVA EM GÊNERO E DIVERSIDADE NAS EMPRESAS



Os avanços em prol da equidade de gênero têm se mostrado benéficos no desenvolvimento dos negócios. No entanto, ao considerar o contexto da indústria, encontramos um cenário desafiador, uma vez que 75% da força de trabalho é predominantemente masculina. Nessa perspectiva, a Firjan, através do Conselho Empresarial de Mulheres, por meio de suas ações, contribui para a construção de um ambiente de trabalho e de uma sociedade ainda mais diversa. Por isso, criamos a Trilha Educativa de Gênero e Diversidade, exclusiva e gratuita para associados, impulsionando o desenvolvimento da temática de gênero dentro das empresas. Este programa busca fortalecer a marca empregadora do seu negócio e alinhá-la às exigências mais atualizadas sobre o tema, gerando inovação e melhorando o seu ecossistema e a relação com colaboradores(as), fornecedores(as) e a comunidade.

20 empresas e 29 participantes da primeira turma (2024)

PROGRAMA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



Planejar e implementar um programa de diversidade tem sido um dos principais desafios das empresas. Com objetivo de apoiá-las na construção de um ambiente de trabalho mais diverso, inclusivo e equitativo, a Firjan SESI oferece consultorias estratégicas e treinamentos em diversidade, equidade e inclusão (DE&I). Com expertise técnica, auxilia as organizações no diagnóstico das suas necessidades, apoia na estruturação de ações de promoção da diversidade, como capacitação de gestores e colaboradores, para melhoria do ambiente corporativo nesse sentido. Por meio de um diagnóstico acerca da diversidade, da cultura e dos valores da empresa, a Firjan SESI desenvolve um plano de ação para a consolidação de uma cultura organizacional que proporcione oportunidades justas e equitativas para todas as pessoas.

Foto: divulgação



32 atendimentos a 18 empresas
32 municípios em 8 estados
2.600+ participantes

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Meta 8.4 - Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança.

DESENVOLVIMENTO DA TEMÁTICA ECONOMIA CIRCULAR



Para que atributos de circularidade sejam cada vez mais presentes nos produtos e serviços e novos modelos de negócio circulares conquistem espaço na economia, é necessário avançar na agenda técnica e regulatória que abra caminho para a retenção e recuperação de valor dos materiais e produtos. No último biênio, a Firjan coordenou grupo técnico de trabalho da nova ISO ABNT NBR 59020, sobre mensuração de performance de circularidade. A série 59000 foi lançada na Casa Firjan em outubro de 2024, bem como um [Guia de Orientação](#) em parceria com CNI e Fiesp. Participamos ativamente das discussões para a construção da Estratégia Nacional de Economia Circular, lançada em junho de 2024 pelo Governo Federal. Trabalhamos ainda na capacitação de lideranças empresariais e profissionais da indústria para o design circular, por meio de parceria com a instituição holandesa CIRCO, e com o lançamento de curso EaD específico sobre o tema na plataforma SENAI Play.



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Meta 9.4 - Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados, com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.

OBRIGAÇÕES AMBIENTAIS



Anualmente, a Firjan realiza um encontro entre órgãos ambientais e empresas para esclarecimento de dúvidas sobre as principais obrigações ambientais concernentes ao setor industrial. Em 2023 e 2024, os Diálogos sobre Obrigações Ambientais focaram nas temáticas de logística reversa, gestão de resíduos, emissões atmosféricas e de GEE e licenciamento ambiental. Um [calendário](#) com os principais prazos de cumprimento legal ambiental para a indústria fica disponível no *site* da Firjan. O objetivo é impulsionar a adequação ambiental das empresas do estado.

300+ participantes

Meta 9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às *commodities*.

PROGRAMA FIRJAN SENAI DE ATENDIMENTO A TECNOLOGIA DA EDUCAÇÃO



O setor de tecnologia da informação (TI) é um dos que mais crescem no mundo, e a demanda por profissionais qualificados só tende a aumentar, conforme ratificado pelo estudo da Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação e Tecnologias Digitais (Brasscom), que realiza estudos periódicos sobre o mercado de TI no Brasil, incluindo dados sobre a demanda por profissionais, as habilidades mais procuradas e as perspectivas para o futuro. Na Firjan SENAI, foi instalado o Comitê Técnico Setorial de TI, um fórum técnico-consultivo para discussão da oferta de educação profissional no respectivo setor. Foi realizada ainda uma pesquisa da concorrência e desenvolvido programa para atendimento contemplando duas etapas: a primeira, de mobilização e iniciação de jovens do Ensino Médio; e a segunda, de qualificação, com o curso de qualificação profissional, curso de inglês técnico ofertado pela Firjan Sesi e incentivo ao estágio concomitante nas empresas.

600 +inscrições

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Meta 10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

INVESTIMENTO SOCIAL CORPORATIVO

 Direitos Humanos



Além de um compromisso ético, a adoção de práticas de responsabilidade social tornou-se um caminho para um negócio mais competitivo e sustentável. Para colaborar com as empresas que desejam implementar ações de valor para a sociedade e contribuir para o alcance das metas globais de desenvolvimento, a Firjan SESI executa e apoia projetos sociais, por meio de financiamento direto e recursos incentivados. Pelas leis de incentivos fiscais, as empresas podem destinar recursos de forma planejada e monitorada, com o apoio de uma equipe especializada, que atua na elaboração, enquadramento, implementação e prestação de contas de projetos sociais, esportivos e culturais. A Firjan SESI cria, implanta e avalia resultados de projetos de educação básica, capacitação profissional, geração de renda e meio ambiente, considerando o desenvolvimento integral das pessoas beneficiadas. A atuação visa promover o acesso a conhecimento, geração de renda e cidadania dos participantes.

97 empresas atendidas

120 projetos

18.600+ pessoas atendidas diretamente

93.300+ pessoas impactadas

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis



Meta 12.2 - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

DIAGNÓSTICO ESG



Meio Ambiente



Trabalho



Anticorrupção



Direitos Humanos

O ESG não é apenas uma tendência, mas uma estratégia valiosa para fortalecer negócios e abrir oportunidades de mercado, de forma sustentável e socialmente justa. Para aproximar as empresas fluminenses dessas boas práticas, a Firjan atua com Diagnósticos ESG. A análise consiste em uma avaliação personalizada das empresas acerca das três dimensões, a fim de medir o grau de maturidade a respeito de seus processos, além de estimular a adoção de práticas sustentáveis em busca de melhorias na gestão, no desempenho e no seu impacto no mundo. Por meio do Diagnóstico ESG, a Firjan apoia as organizações fluminenses nas conformidades regulatórias, sustentabilidade a longo prazo, inovação, eficiência operacional e atração de investimentos, uma vez que empresas com boas práticas ESG tendem a ser vistas de forma mais positiva por consumidores, investidores e parceiros, melhorando a confiança no mercado.



1 Diagnóstico para empresa

Convênio SEBRAE para atendimento de 100 pequenas empresas de 3 setores da indústria

PROJETO ARANDU EM BIOECONOMIA



Meio Ambiente

O Projeto Arandu teve como objetivo principal criar uma rede internacional de bioeconomia, promovendo a cooperação entre o Instituto SENAI de Inovação em Química Verde, empresas brasileiras e instituições alemãs, fortalecendo a rede internacional de bioeconomia. O foco do projeto é desenvolver capacitação e soluções sustentáveis a partir da aplicação prática nas empresas dos conceitos de bioeconomia, viabilizando novas oportunidades de inovação e desenvolvimento econômico para as mais diversas regiões do Brasil. O projeto incluiu missões técnicas à Alemanha, com visitas a empresas e universidades, treinamento de mais de 20 empresas no Brasil, resultando no estabelecimento de parcerias estratégicas e desenvolvimento de um portfólio de potenciais projetos de pesquisa e desenvolvimento (P&D) para o setor industrial, com foco em soluções *bio-based* e economia circular. O projeto desenvolveu a formação de "agentes multiplicadores", que atuarão disseminando o conceito em suas comunidades, promovendo ações de bioeconomia, economia circular e inovação sustentável.

3 missões técnicas

20 empresas e 60 colaboradores capacitados

Meta 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reúso.

DIAGNÓSTICO NACIONAL PARA O DESCOMISSIONAMENTO VEICULAR NO BRASIL



O projeto de descomissionamento veicular visou mapear a cadeia de final de vida de veículos, identificando atores e os fluxos comuns de peças e veículos. O intuito era desenvolver um mercado eficiente no Brasil para a retirada de circulação de veículos no fim de sua vida útil. Como consequência, o diagnóstico nacional realizado identificou o grau de maturidade das soluções existentes e as principais necessidades do setor. A iniciativa é resultado da colaboração de indústrias automotivas e empresas parceiras, com apoio de instituições como os Institutos SENAI de Inovação e a Universidade Federal do Maranhão (UFMA). Além disso, a metodologia aplicada incluiu a análise de variáveis como circularidade de materiais, boas práticas e parcerias para promover a economia circular e a sustentabilidade.

1.700+ empresas mapeadas

1.000 contatadas

174 entrevistadas, de todos os portes, em todas as regiões brasileiras

Meta 12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

PESQUISA FIRJAN ESG



A [Pesquisa Firjan ESG](#) foi realizada em 2023 com o objetivo de compreender as práticas ambientais, sociais e de governança corporativa aplicadas nas empresas fluminenses e nas suas cadeias produtivas. Os resultados da pesquisa são importantes direcionadores sobre estratégias de gestão ambiental, social e de governança, e também são a base para o direcionamento das estratégias da Firjan de fortalecimento da agenda ESG junto às indústrias.

Com duas versões publicadas em 2023 e 2024, o [Guia de Sustentabilidade no Setor Audiovisual](#) apresenta conceitos, descrições de ações e procedimentos para aprimorar a abordagem de sustentabilidade das empresas do segmento.

Foto: Paula Johas



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Meta 13.1 - Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países.

DESENVOLVIMENTO DA TEMÁTICA SOLUÇÕES BASEADAS NA NATUREZA



As Soluções baseadas na Natureza (SbN) impulsionam o setor privado rumo ao progresso enquanto endereçam questões humanitárias urgentes. Isso significa que o fortalecimento dos negócios de impacto socioambiental positivo representa um caminho para o desenvolvimento resiliente às mudanças climáticas, pavimentado pelos princípios ESG. A Firjan vem desenvolvendo a temática junto ao setor privado por meio do Movimento Viva Água Baía de Guanabara e através da disseminação de conteúdo técnico e dos Seminários de Segurança Hídrica, nos anos de 2023 e 2024.

Foto: divulgação

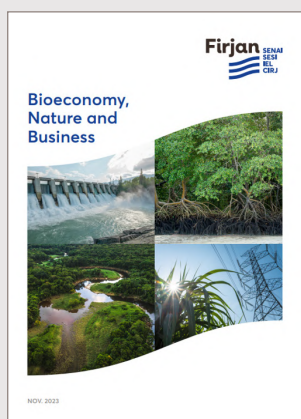


ODS 15 – Vida Terrestre



Meta 15.1 - Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais.

DESENVOLVIMENTO DA TEMÁTICA BIOECONOMIA



A bioeconomia vem se destacando nas agendas econômica, política e científica nos últimos anos. Por se tratar de um termo em construção, com diferentes conceitos que norteiam sua abordagem, a Firjan vem desenvolvendo a temática junto às empresas por meio da disseminação de conteúdo técnico. Sua mais recente publicação "[Bioeconomia, Natureza e Negócios](#)", lançada na COP 29 em Dubai, traz uma abordagem econômica da biodiversidade, mostra a conexão com o setor produtivo, destaca o posicionamento da Firjan sobre Bioeconomia e apresenta *cases* empresariais de sucesso. Foi lançada na Conferência do Clima, em 2023, e em 2024, a convite da Organização das Nações Unidas, a publicação foi apresentada no Brasil, no fórum One Planet Network. Os *cases* evidenciam ações já realizadas pelo setor e trazem pragmatismo e materialidade à abordagem

econômica da natureza e biodiversidade, considerando vertentes diversas da sustentabilidade, como economia circular, combate às mudanças climáticas, segurança hídrica, gestão de impacto e vulnerabilidade socioambiental.

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Meta 17.16 - Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

PRÊMIO FIRJAN DE SUSTENTABILIDADE

 Meio Ambiente  Trabalho  Anticorrupção

O prêmio é uma iniciativa que reconhece e destaca os projetos bem-sucedidos em prol da sustentabilidade do estado do Rio de Janeiro, que conciliam as atividades produtivas com proteção ambiental, equilíbrio econômico e responsabilidade social. Atualmente, premia projetos em 7 categorias: Água e Efluentes; Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos; Resíduos Sólidos; Mudanças Climáticas e Transição Energética; Gestão de Impacto e Investimento Social; Estratégias para Engajamento e Promoção da Agenda 2030 dos ODS; e Governança Corporativa. Desde 2013, já recebeu 624 inscrições, considerando menções honrosas e a premiação propriamente dita.

120 projetos de 80 empresas inscritos em 2023 e 2024





Festival Futuros Possíveis
Foto: Bernardo Cartolano



Inova Firjan SENAI
Foto: Vinícius Magalhães



Prêmio Rio de Letras
Foto: Vinícius Magalhães

Engajamento de stakeholders e ações multissetoriais



Mapeamento de Recicláveis Pós-Consumo do Estado do Rio de Janeiro
Foto: Vinícius Magalhães



Sig@s Maricás
Foto: divulgação

Os desafios do desenvolvimento sustentável não podem ser resolvidos por qualquer dos setores da sociedade de maneira isolada. As articulações e parcerias multissetoriais são fundamentais para potencializar as ações e encontrar caminhos que contemplem os interesses coletivos. É com esta certeza que a Firjan trabalha para promover o diálogo e fortalecer os espaços de interação com todos os setores da sociedade.

ODS 4 – Educação de Qualidade



Meta 4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

DISTRITO DE EDUCAÇÃO

 Direitos Humanos

O Distrito de Educação de Botafogo e Humaitá, no Rio de Janeiro, destaca-se pela maior concentração de escolas por metro quadrado do estado, tornando-se espaço privilegiado para reflexões acerca de um interesse comum: a educação. A sinergia entre escolas públicas e privadas forma uma rede colaborativa e robusta para troca de experiências e ampliação do conhecimento sobre temas relevantes que impactam a educação, como uso de tecnologia, inclusão e convívio escolar, cruciais para a evolução das práticas educacionais.

O projeto vem transformando a realidade educacional de Botafogo/Humaitá com uma rede de aprendizado que beneficia alunos e educadores, com ecossistema educacional interconectado, possibilitando a formação de cidadãos mais críticos e engajados.

O Festival do Distrito, que já faz parte do calendário anual, se configura como uma reunião das escolas nos espaços da Casa Firjan, onde a diversidade e a complementaridade entre as escolas são percebidas e vividas por meio de exposições, oficinas e apresentações artísticas, em torno dos temas STEAM, Diversidade e Sustentabilidade. Em 2024, o Festival contou com a participação de 3.413 pessoas, 50% a mais que em 2023.

27

35 escolas particulares e públicas envolvidas

INOVA FIRJAN SENAI

 Direitos Humanos

O Inova Firjan SENAI é um conjunto de iniciativas e serviços oferecidos pela Firjan SENAI que visam estimular a inovação e a competitividade das empresas industriais no Rio de Janeiro. Através de uma ampla gama de recursos e ferramentas, o Inova Firjan SENAI busca conectar empresas, pesquisadores, universidades e *startups* para fomentar a geração de novas ideias, o desenvolvimento de produtos e processos inovadores e a resolução de desafios da indústria.

Foto: Vinícius Magalhães



96 projetos cadastrados e 50 selecionados

O Prêmio Literário Sesi - ABL 2024 (parceria entre Firjan Sesi e a Academia Brasileira de Letras) foi desenvolvido em virtude da importância da leitura e da escrita para o desenvolvimento integral do ser humano, para a formação crítica e para o exercício pleno da cidadania.

O projeto tem como objetivo o incentivo à produção textual dos alunos devidamente matriculados no Ensino Médio das Escolas Firjan Sesi e nos colégios estaduais do Rio de Janeiro e dos trabalhadores da indústria do estado do Rio de Janeiro.

Foto: Vinicius Magalhães



240+ inscrições (escolas Firjan Sesi, regionais da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro e indústria)

28

Meta 4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA INTERINSTITUCIONAL

Com o objetivo de oferecer qualificação profissional a adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica e promover a reintegração social de adolescentes e jovens em situação de acolhimento institucional e em cumprimento de medida socioeducativa, a Firjan SENAI assinou Acordo de Cooperação Técnica Interinstitucional com diversas instituições que compõem a Comissão Interinstitucional do Estado do Rio de Janeiro para Aprendizagem – Cierja (como TJRJ, MPT-PRT-1, TRT 1, SRTE/RJ e Amatra 1). Além da oferta de cursos de aprendizagem em atenção a empresas regimentais para formação profissional de candidatos oriundos de abrigos, o SENAI disponibilizou vagas em turmas de qualificação profissional regular de suas escolas e atendeu a mais de 600 alunos da Comlurb, sendo parte do Departamento Geral de Ações Sócio Educativas (Degase).

500+ matrículas em 2023 e 2024

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Meta 5.5 - Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES (WEPS)



Os Princípios de Empoderamento das Mulheres, também conhecidos pela sigla WEPS, foram criados em 2010 pela ONU Mulheres e o Pacto Global com o intuito de oferecer orientações sobre formas de empoderar as mulheres e promover a igualdade de gênero dentro das empresas, na cadeia de valores e nas comunidades onde atuam. A Firjan se tornou signatária desses princípios em 2023 e, por meio do Conselho Empresarial de Mulheres, promove ações de engajamento empresarial na temática.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Meta 8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.

FIRJAN DA PEQUENA EMPRESA



O programa Firjan_PEQ executa ações para apoiar e potencializar os pequenos negócios no estado do Rio de Janeiro, com foco na indústria e no encadeamento produtivo. O programa é alicerçado em três pilares: informação qualificada (Portal_PEQ), atendimento empresarial (Núcleo_PEQ) e celebração de parcerias com governos e entidades para ampliação do ecossistema PEQ.

Foto: Naiara Rentes



7.000+ acessos ao Portal_PEQ em 2023 e 2024
400+ empresas atendidas

CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E FINANCEIRA COM O SEBRAE



O convênio consiste em ações para elevar a produtividade e a competitividade das pequenas indústrias fluminenses, por meio do estímulo à adoção de práticas inovadoras e sustentáveis, buscando melhorias de gestão e otimização de processos para os setores de alimentos, bebidas e panificação, construção civil, gráfico, moda e metal mecânico.

700+ empresas contempladas

Meta 8.4 - Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança.

MOVIMENTO VIVA ÁGUA BAÍA DE GUANABARA



O Movimento Viva Água Baía de Guanabara (MVAG) é um movimento multiautores que engloba o setor privado, o setor público e o terceiro setor. O MVAG tem como objetivo a melhoria da segurança hídrica e da resiliência costeira marinha da região hidrográfica da Baía de Guanabara por meio de Soluções baseadas na Natureza (SbN). Trata-se de iniciativa da Fundação Grupo Boticário de Proteção à Natureza, da qual a Firjan faz parte, junto a outros atores estratégicos, como o Inea, IDG, Comitê da Bacia Hidrográfica da Baía de Guanabara, Wilson Sons, Petrobras, Ocean Pact, Águas do Rio e outros.



Meta 8.6 - Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação.

PESQUISA COMBATE À EVASÃO NO ENSINO MÉDIO

 Direitos Humanos

A evasão escolar no Ensino Médio no Brasil é alarmante, com meio milhão de jovens abandonando a escola anualmente, o que perpetua desigualdades sociais. O estudo da Firjan Sesi, em parceria com o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), revela que apenas 46% dos estudantes da camada mais pobre concluem esse nível de ensino, enquanto 94% dos mais ricos o fazem. A pesquisa aponta que apenas 60% dos brasileiros concluem o Ensino Médio até os 24 anos, em comparação com 93,4% no Chile. Se o Brasil alcançasse essa taxa, evitaria um custo de R\$ 135 bilhões por ano. Os obstáculos da distorção idade-série, baixo aprendizado e desengajamento são destacados. Para combater a evasão, o estudo sugere soluções como apoio financeiro a alunos de baixa renda e ambientes de aprendizagem inovadores. Exemplos de boas práticas incluem o programa Becoming a Man, em Chicago, que reduziu a evasão em 19%, e o Renda Melhor Jovem, no Rio de Janeiro, que diminuiu a evasão em 33%. A situação demanda atenção urgente para promover a cidadania e melhorar a inclusão no mercado de trabalho.

Reunidas quase 100 experiências nacionais e internacionais de referência para gestores públicos

Meta 8.8 - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

CONTRIBUIÇÕES PARA A POLÍTICA NACIONAL DE DIREITOS HUMANOS E EMPRESAS

 Direitos Humanos

Em junho de 2024, foi realizado um workshop autogerido no Conselho Empresarial de Responsabilidade Social da Firjan para coletar subsídios técnicos para contribuir com as discussões da Política Nacional de Direitos Humanos e Empresas. A Firjan foi uma das 14 organizações que enviaram contribuições à Política, e elas foram consideradas pelo grupo de trabalho interministerial responsável. O [documento](#) final foi publicado pelo Ministério de Direitos Humanos e da Cidadania.

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Meta 9.3 - Aumentar o acesso das pequenas indústrias e outras empresas, particularmente em países em desenvolvimento, aos serviços financeiros, incluindo crédito acessível e propiciar sua integração em cadeias de valor e mercados.

FIRJAN _PEQ - ACESSO A MERCADOS E A CRÉDITO



Divulgação e orientação empresarial sobre oportunidades de negócios relativas a compras governamentais, rodadas de orientação sobre acesso a crédito e serviço exclusivo para associados Firjan de inserção na plataforma Mercado Livre.

4.000+ editais de compras governamentais no estado do Rio
R\$ 8,3 bilhões em oportunidades de negócios
390+ empresas atendidas

Meta 9.5 - Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento.

FESTIVAL FUTUROS POSSÍVEIS



O Festival Futuros Possíveis acontece uma vez ao ano, com apresentação de palestras, painéis, oficinas, experiências imersivas, show e, instalação artística, com uma temática única relacionada a sinais fracos e tendências emergentes que irão nos impactar em médio a longo prazo. Também marca o lançamento do Report de Macrotendências desenvolvido pelo Lab de Tendências da Casa Firjan.

O Report indica cenários futuros e é direcionado a empresas e profissionais, de modo que possam se preparar para as oportunidades e desafios de um futuro emergente. A edição mais recente tem direcionamentos com 3 macrotendências, 2 vetores de mudança, 18 microtemas (tendências), 9 oportunidades de negócios, 9 desafios e 9 possibilidades de ação.

800+ participantes nas edições de 2023 e 2024

4.000+ downloads

Foto: Bernardo Cartolano



Meta 9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às *commodities*.

CONEXÕES PARA INOVAÇÃO



Ações como o ConectaLab apoiam *startups* com soluções em Indústria 4.0 e sustentabilidade para indústrias de pequeno e médio portes. O resultado da ação são *startups* aceleradas, *meet-ups* e rodadas de inovação, aplicação de diagnósticos de inovação e conexões entre *startups* e indústrias.

Foto: Bernardo Cartolano



ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis



Meta 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

MAPEAMENTO DE RECICLÁVEIS PÓS-CONSUMO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



A Firjan publica, desde 2021, o [Mapeamento dos Recicláveis Pós-Consumo no Estado do Rio de Janeiro](#). A partir do uso analítico de dados públicos, mostra caminhos necessários para a transformação do potencial reciclador do estado. A edição publicada em 2023 aponta que mais de 2 milhões de toneladas de resíduos sólidos pós-consumo com potencial de reciclagem são desperdiçados anualmente no estado do Rio de Janeiro, representando mais de R\$ 2 bilhões em recursos literalmente enterrados. O documento foi amplamente divulgado na imprensa, em fóruns de tomada de decisão empresariais, na Assembleia Legislativa do Estado do Rio de Janeiro (ALERJ) e em reuniões com órgãos ambientais, tendo contribuído para o direcionamento de políticas públicas nacionais e subnacionais de aproveitamento do valor dos resíduos e de fortalecimento do encadeamento produtivo da reciclagem.

Foto: Vinícius Magalhães



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Meta 13.3 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.

SIG@S MARICÁS



O Sig@s Maricás é um projeto socioambiental viabilizado pelo Programa Edital Petrobras Socioambiental e operacionalizado pelo Instituto Senai de Tecnologia Química e Meio Ambiente, buscando preencher lacunas de conhecimento científico das Ilhas Maricás. O projeto se estrutura em três eixos principais: levantamento da biodiversidade, mapeamento das configurações paleogeológicas e implementação de ações de educação ambiental.

Os objetivos incluem avaliar a biodiversidade das Ilhas Maricás, monitorar e quantificar os resíduos, produzir uma representação tridimensional do arquipélago, reconstruir seu cenário paleoambiental a partir das mudanças climáticas passadas e criar mapas temáticos das áreas estudadas. Além disso, visa realizar diagnósticos sociais das comunidades priorizadas, acompanhar o desenvolvimento humano da população local com foco no público prioritário e promover ações de sensibilização e educação ambiental, divulgação científica dos resultados de forma acessível para a população, bem como capacitações. No eixo social, foram realizadas entrevistas com lideranças comunitárias para contribuir para o diagnóstico socioambiental do território e da comunidade local, além de palestras ambientais, exposições e um curso inédito sobre cultura oceânica em Maricá, atendendo a demanda dos órgãos ambientais da região.

Foto: divulgação



174 espécies identificadas

345 participantes

1.500+ pessoas impactadas indiretamente

O Regenera Guar´ – “Diagn´stico, Restauraco e Monitoramento de Manguezais: Potenciais Impactos Ambientais, Comportamento da Fauna e Gerao de Cr´ditos de Carbono” – ´ um projeto socioambiental realizado pelo Instituto Senai de Tecnologia Qu´mica e Meio Ambiente e viabilizado pelo Edital Floresta Viva - Manguezais do Brasil, apoiado pela Petrobras e BNDES e com gesto do FUNBIO. Tem como objetivo realizar o diagn´stico ecol´gico do estado de degradao e das potencialidades do remanescente das ´reas de manguezais da Reserva Biol´gica de Guaratiba no Rio de Janeiro, bem como elaborar um plano de restauraco em 220 hectares com monitoramento cont´nuo. Busca ainda articular os conhecimentos das comunidades locais com aes de educao ambiental e responsabilidade social, fortalecendo os laos entre conservao e bem-estar comunit´rio. Os resultados foram a implementaco de um sistema de monitoramento e um Plano de Restauraco baseado na regeneraco natural assistida (RNA). Aes comunit´rias inclu´ram a contratao de profissionais locais, oficinas, limpeza e visitas de campo. Realizaram-se diagn´sticos locais, oficinas e aes de educao ambiental. Essas iniciativas visam mitigar impactos humanos, garantir eficiªncia nas estrat´gias ambientais e fomentar sustentabilidade na regio.

Foto: divulgao



ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Meta 17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

DIAGNÓSTICOS SOCIOTERRITORIAIS



Meio Ambiente



Direitos Humanos

Uma das linhas de negócio da Firjan SESI é o desenvolvimento de diagnósticos socioterritoriais para organizações. Por meio do estudo realizado por uma equipe técnica multidisciplinar, a empresa contratante obtém informações técnicas e sistemáticas, que incluem dados demográficos e sociais de uma comunidade, bem como os impactos dos empreendimentos nas áreas de atuação da companhia. A estruturação de um diagnóstico socioterritorial contribui para o alcance dos ODS em várias dimensões, uma vez que, por meio dele, é possível mitigar possíveis impactos e alinhar as ofertas de serviços, programas e projetos às demandas reais da comunidade local. Dessa forma, a Firjan SESI reforça o compromisso com as diretrizes do Pacto Global, promovendo o desenvolvimento sustentável e estimulando ações de responsabilidade social e ambiental das empresas.

5 diagnósticos

770+ comunidades

150 municípios

16 estados



Formação para Educadores
Foto: Bernardo Cartolano



Projeto Hack e Ética
Foto: Fabiano Veneza



Torneio SESI de Robótica
Foto: Vinícius Magalhães

Programas e ações para a sociedade



Arte Maker
Foto: Fabiano Veneza



Diversidade em Evidência
Foto: divulgação

A Firjan Sesi SENAI é referência de organização que desenvolve programas e ações orientadas para a melhoria da qualidade de vida da sociedade, sobretudo em comunidades vulneráveis. Nesta seção, destacamos programas e ações institucionais da Firjan que estão diretamente relacionados aos Princípios do Pacto Global e aos ODS.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Meta 3.5 - Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.

AÇÕES DE EDUCAÇÃO SOCIOEMOCIONAL NAS ESCOLAS SESI E SENAI		Direitos Humanos
<p>A educação socioemocional é um processo de ensino e aprendizagem que visa desenvolver habilidades sociais e emocionais nos alunos. É um pilar fundamental na escola, pois reconhece que as emoções são importantes, influenciando a capacidade de aprender, resolver conflitos e tomar decisões. Com atendimentos individuais, palestras e oficinas, a Firjan SESI SENAI busca estimular discussões relacionadas à educação socioemocional como estratégia de promoção de saúde, contribuindo para que os estudantes desenvolvam habilidades socioemocionais como empatia, autoconhecimento, autoconsciência, tomada de decisão responsável, relacionamento interpessoal, autogerenciamento de pensamentos e autoestima. O desenvolvimento de competências socioemocionais pode ter vários benefícios, como a redução do risco de abandono escolar, o fortalecimento da saúde mental e a diminuição de situações de violência na escola.</p>		
700+ atendimentos	237 alunos	
14 escolas		

ODS 4 – Educação de Qualidade



Meta 4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

IMPLEMENTAÇÃO DOS ESPAÇOS SENAI 4.0

 Direitos Humanos

A implementação dos Espaços SENAI 4.0 representa um marco na educação profissional brasileira, visando preparar a força de trabalho para os desafios da Indústria 4.0. Com o objetivo de qualificar a mão de obra, promover a inovação e fortalecer a competitividade das empresas, os Espaços SENAI 4.0 oferecem um ambiente de aprendizagem equipado com tecnologias de ponta, como robótica colaborativa, internet das coisas, manufatura aditiva, realidade virtual e inteligência artificial. Ao proporcionar um contato direto com as ferramentas e processos da indústria do futuro, o SENAI busca desenvolver nas pessoas as habilidades necessárias para atuar em um mercado cada vez mais digitalizado e automatizado. Através de cursos e projetos práticos, os alunos são estimulados a desenvolver soluções inovadoras e a pensar de forma crítica e criativa, contribuindo para a construção de uma indústria brasileira mais eficiente e sustentável.

4 espaços SENAI 4.0 com plantas de aplicação e mais 9 plantas conceito



Meta 4.5 - Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo pessoas com deficiência, povos indígenas e crianças em situação de vulnerabilidade.

PSAI – PROGRAMA SENAI DE AÇÕES INCLUSIVAS

 Direitos Humanos

Ao longo de sua existência, a Firjan SENAI vem se dedicando à promoção de condições de equidade que respeitem a diversidade inerente a todas as pessoas, visando a inclusão na educação profissional e a ampliação do acesso ao mercado de trabalho. O Programa SENAI de Ações Inclusivas propõe ações afirmativas alinhadas aos direcionamentos dos ODS e reconhece a diversidade como promotora de uma educação profissional inclusiva. Os pilares do programa estão fundamentados em ações estratégicas que envolvem: as relações de gênero e o engajamento de mulheres na ciência, exatas e tecnologia; a inclusão de pessoas com deficiência para a construção de um futuro anticapacitista na educação, trabalho e sociedade; equidade racial e étnica, que visa a valorização de todas as origens, povos e culturas; a construção do equilíbrio entre as diferentes gerações, que reconheça todas as habilidades e vivências; a desconstrução de estereótipos para que todas as pessoas LGBTQIAPN+ possam ser quem são.

11.000+ pessoas qualificadas

Meta 4.6 - Até 2030, garantir que todos os jovens e uma substancial proporção dos adultos, homens e mulheres, estejam alfabetizados e tenham adquirido conhecimento básico de matemática.

SESI MATEMÁTICA

 Direitos Humanos

O projeto tem como objetivo aprimorar o ensino de matemática para alunos do Ensino Médio, especialmente na rede pública, utilizando metodologias inovadoras e interativas, como jogos educacionais e outras tecnologias que estimulam o aprendizado. O projeto busca enfrentar o baixo desempenho dos alunos brasileiros em avaliações nacionais e internacionais, além de preparar jovens para áreas profissionais que exigem domínio da matemática. A unidade móvel de matemática, inaugurada em dezembro de 2023, é uma das iniciativas mais recentes. Ela foi projetada para percorrer o estado do Rio de Janeiro levando o ensino de matemática para diferentes comunidades escolares. A unidade oferece oficinas, utiliza metodologias interativas e busca desmistificar a matemática, integrando novas abordagens pedagógicas e tecnologias. O veículo foi projetado pela equipe de educação da Firjan em parceria com especialistas, permitindo uma experiência educacional completa para estudantes e professores.

Foto: Johnnatan Santos



220 alunos participantes

Meta 4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

ARTE MAKER

Direitos Humanos

O Programa de Inovação Arte Maker, desenvolvido no Ensino Médio das escolas Firjan SESI, promove a experimentação de diversos materiais e ferramentas para integrar conceitos da metodologia STEAM, focando na expressão artística. A proposta se inspira na cultura maker e na arte contemporânea, enfatizando a criatividade, a interdisciplinaridade e a inovação na criação de obras. Este programa incentiva os alunos a explorar diferentes linguagens artísticas, desafiando normas tradicionais e abordando questões contemporâneas.

Participam 16 escolas Firjan SESI, cujos projetos são selecionados para uma exposição final que destaca a diversidade e a criatividade dos trabalhos. Em 2024, culminou na exposição "Arte Maker – Tecnologias Ancestrais" na Casa Firjan e no centro cultural Futuros – Arte e Tecnologia, que refletiu sobre saberes ancestrais e representatividade, envolvendo artistas e alunos. Essa interação não apenas valorizou os trabalhos apresentados, mas também incentivou novos estudantes e ampliou a visibilidade das escolas SESI.

Foto: Fabiano Veneza



38.000+ visitantes na exposição

CONHECENDO O MEU LUGAR

Direitos Humanos

O projeto é destinado aos alunos do Ensino Médio das Escolas Firjan SESI, e tem o objetivo de estimular o (re)conhecimento da história local. Configura-se como um espaço-tempo de reflexão crítica acerca da realidade social, referência para o processo de construção das identidades desses sujeitos e de seus grupos de pertencimento. Possibilita a compreensão do entorno do aluno, identificando passado e presente nos vários espaços de convivência. Essa temática permite que o professor parta das histórias individuais e dos grupos, inserindo o aluno em contextos mais amplos. Ao identificar pontos históricos em sua localidade, os alunos passam gradativamente a observar e perceber o significado da memória local e sua conexão com os conteúdos do currículo escolar. A ideia é fazer que o aluno compreenda as realidades históricas do seu lugar, e que essas realidades não se constroem de forma isolada do mundo, mas como parte de um processo histórico que produz identidades culturais e sociais diversas.

1.600+ alunos participantes

Projeto Diversidade em Evidência demonstra o compromisso da Firjan SESI com a diversidade no processo educacional, proporcionando às equipes das escolas e alunos discussões e conhecimentos sobre os marcadores sociais que estruturam nossas relações, ampliando o repertório a respeito de diversas temáticas, promovendo reflexão e pensamento crítico. Para instrumentalizar as equipes atuantes nas escolas, o acervo das bibliotecas foi ampliado, e as bibliotecas se tornaram espaços potencializadores da diversidade, garantindo a bibliodiversidade, a democratização da informação e a representatividade. Cursos de letramento racial, de gênero e inclusão foram oferecidos para os bibliotecários, auxiliares, professores e pedagogos. As ações direcionadas aos alunos incluem apresentações teatrais que abordam a temática da diversidade. Ao final de cada espetáculo, os estudantes têm a oportunidade de conversar com os atores, enriquecendo ainda mais a experiência. Além disso, são promovidas rodas de conversa com autores de obras adquiridas pelas bibliotecas, fortalecendo o diálogo e a troca de ideias.

Foto: divulgação



50 colaboradores e 5.500+ alunos atendidos

45

ARTICULAÇÃO ENTRE DISCIPLINAS ESCOLARES, ODS E VIVÊNCIAS NOS TERRITÓRIOS

Direitos Humanos

No período pandêmico, o SESI Cidadania/Indústria do Conhecimento teve papel central de apoio em atividades escolares, inclusão digital e ações inovadoras através da educação. Motivados por essa atuação, foram desenvolvidas em 2023 ações de interligação das disciplinas escolares às vivências nos territórios com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Já em 2024, foi criada a oficina lúdica de português e matemática. Ambos os projetos tiveram como objetivo estimular o interesse nos componentes curriculares (português, matemática, química, física, história, artes e geografia) de uma maneira lúdica e não convencional e incentivar a aprendizagem sobre os ODS por meio de ações que os participantes vivenciam em seu cotidiano.

32.200+ atendimentos

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Meta 5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

FESTIVAL X-TODAS FIRJAN SESI

Direitos Humanos

Em seus 10 anos de existência, o Festival X-Tudo tem como principal objetivo dar voz à diversidade da sociedade. Além da programação artística, apresenta oficinas, workshops, encontros de empresários(as), empreendedorismo e formação. Em comemoração aos 10 anos desse festival multilinguagens, o X-Tudo se tornou X-Todas, com o objetivo de contar, celebrar e impulsionar a trajetória e o protagonismo de mulheres nos mais diversos campos de atuação. Na edição de 2024, foi lançado o documentário “Lugar de Mulher – os inexatos percursos femininos nas exatas”, produzido pela Tocha Filmes, que conta a história de mais de dez mulheres que seguiram carreiras em STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática) e os desafios enfrentados em um mercado de trabalho dominado por homens.

Foto: Luciola Villela



50+ horas de programação
6 equipamentos culturais ocupados
23 espetáculos
+30 artistas mulheres protagonistas
+1.000.000 pessoas impactadas direta e indiretamente

Meta 5.2 - Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e a exploração sexual e de outros tipos.

CAMINHADA PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA MULHERES E MENINAS

Direitos Humanos

A Caminhada pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas é um evento organizado pelo Grupo Mulheres do Brasil (GMB) para mobilizar a sociedade quanto à violência contra mulheres e meninas. Patrocinada pela Firjan nos anos de 2022, 2023 e 2024, faz parte da campanha 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher, que busca conscientizar a população sobre os diferentes tipos de agressão. A caminhada é uma ação de conscientização que chama atenção para um problema que diz respeito a todos. Os objetivos são unir esforços com movimentos já atuantes, promover ações transformadoras e de combate e fortalecer políticas públicas.

1.500+ participantes nas edições de 2023 e 2024

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Meta 8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, da modernização tecnológica e da inovação, inclusive por meio do foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra.

TORNEIO SESI DE ROBÓTICA



O Torneio Sesi de Robótica é uma coopertição (cooperação + competição) em que equipes de estudantes entre 9 e 15 anos constroem e programam robôs para realizar tarefas específicas, promovendo o aprendizado prático em ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática (STEAM). As equipes são mobilizadas pela criatividade, resolução de problemas e trabalho em equipe, além de fomentar habilidades técnicas, como programação e engenharia. Ao longo do projeto, os alunos desenvolvem competências sociais como comunicação e trabalho em equipe e o estímulo ao pensamento crítico e à inovação. Além disso, ganham experiência em enfrentar desafios reais, aprendendo com erros e aprimorando soluções. Desta forma, aumentam o interesse em carreiras nas áreas tecnológicas, promovendo inclusão digital e preparação para o futuro mercado de trabalho.

Foto: Vinícius Magalhães



205 alunos em 27 equipes de 21 escolas (2023)

OFICINA DE ROBÓTICA DO SESI CIDADANIA



Visando aproximar objetivos quanto à promoção de ações e projetos de inovação social nas comunidades, o Sesi Cidadania – por meio das Indústrias do Conhecimento – e a Escola Sesi Tijuca consolidaram, em 2023, uma parceria para o desenvolvimento de oficinas de robótica para crianças e jovens dos territórios Providência e Prazeres, ampliando em 2024 para mais dois locais (Formiga e Borel). A iniciativa tem um papel importante no avanço da educação, pois articula as experiências e os saberes dos jovens potencializando suas habilidades tecnológicas, emocionais, pessoais e perspectivas de transformação e intervenção em seus territórios. Equipes específicas desses alunos foram formadas para participar de competições. Em junho de 2024, equipe de cinco jovens da Providência conquistou o 3º lugar em uma competição no CCBB. Em dezembro, equipe formada por alunos do Borel e Providência foi convidada a participar da First Lego League.

116 alunos atendidos

Meta 8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.

FORMAÇÃO PARA EDUCADORES



A Casa Firjan oferece um programa de formação para educadores nos pilares Sustentabilidade, Metodologias Ativas, STEAM, Transformação Digital e Diversidade. Trata-se de um espaço de reflexão e práticas relativas à educação para o futuro, servindo de vitrine das práticas educacionais da Firjan SENAI para a rede de educadores, contribuindo para fortalecer competências inovadoras dos educadores da Educação Básica e impactando toda a sociedade através deles. Os formatos são variados, envolvendo cursos, encontros, videocasts e publicações. A exposição "Competências do Futuro" ampliou a abordagem trazendo a temática para o público em geral.

7.400+ alunos/hora

400+ participantes

300+ participantes certificados



ODS 10 – Redução das Desigualdades



Meta 10.2 - Até 2030, empoderar e promover inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

PROGRAMA VIRAVIDA

Direitos Humanos

Em 2024, o programa ViraVida concentrou seu atendimento em 50 jovens de 15 a 22 anos em condições diversas de vulnerabilidade, com foco especial em jovens em cumprimento de medidas socioeducativas.

Com o objetivo de desenvolvimento socioemocional dos jovens e inserção socioproductiva e no mercado de trabalho, contou com oficinas de desenvolvimento humano, aulas de português e matemática instrumentais aplicados ao cotidiano e curso de qualificação profissional de assistente administrativo em parceria com a Firjan SENAI.

Além das aulas de desenvolvimento humano, os jovens recebem acompanhamento pedagógico, com oficinas voltadas para o desenvolvimento de projetos de vida, acompanhamento psicossocial, rodas de terapia e vivências de resgate da autoestima, desenvolvimento socioemocional e encaminhamentos para vagas de jovem aprendiz.

50 jovens atendidos

49

PRATELEIRA DA DIVERSIDADE

Direitos Humanos

Em 2024, o Sesi Cidadania, por meio das Indústrias do Conhecimento, estruturou ações e projetos com tema central em diversidade e inclusão, indo ao encontro das diretrizes organizacionais relacionadas à temática. O Projeto Prateleira da Diversidade trabalhou os temas de gênero, LGBTQIAPN+, etnia, raça, cultura popular, população 60+ e PCD como forma de trazer informação, acolhimento e proximidade com os projetos propostos. Foi realizada uma curadoria de autores e autoras que sejam da área ou que falem sobre a diversidade. Rodas de conversas e parcerias internas foram realizadas, como no Projeto Narrativas em Audiovisual, proporcionando conhecimento a jovens e população 50+ e gerando narrativas e concepções intergeracionais. As parcerias externas também foram exploradas, como com o Museu dos Povos Originários e o CCBB, ambos referentes à cultura indígena.

37.800+ atendimentos

Ações ligadas a empregabilidade e qualificação profissional são fundamentais para melhor preparação e inserção no mercado de trabalho, envolvendo o público na identificação dos desafios enfrentados e no acesso ao conhecimento de forma direcionada. Em 2023 e 2024, destacam-se três ações:

- Ações de itinerância da equipe ViraVida em comunidades e escolas públicas, com oficinas temáticas para inserção no mercado de trabalho;
- Divulgação de vagas de jovem aprendiz, emprego formal e cursos profissionalizantes nos grupos de WhatsApp de jovens egressos do Programa ViraVida;
- Ações de mobilização dos agentes de cidadania para os cursos gratuitos de qualificação profissional da Firjan SENAI nos territórios atendidos pelo Programa SESI Cidadania.

Foto: divulgação



400+ participantes em ações de itinerância
20 encaminhamentos para vagas
24.000+ encaminhamentos para cursos

PROJETO HACK E ÉTICA

Com o objetivo de sensibilizar e capacitar instrutores, docentes e alunos sobre ética, Hack e Ética foi uma parceria da Firjan SENAI e Firjan SESI com a Eticalizando na qual, em uma competição, os alunos trouxeram soluções sobre ética e suas vertentes. O desafio proposto foi trabalhar o tema ética abarcando a necessidade do respeito na convivência em diversos ambientes, como sala de aula, ambiente digital, meio ambiente, meio social, trabalho, vida privada e escola. A iniciativa contou com o envolvimento de todos os atores das escolas, culminando em um desafio desenvolvido para as turmas do Novo Ensino Médio (NEM) e dos Cursos de Aprendizagem.

A proposta realizada pelos alunos englobou interfaces com a Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), Ambiental, Social e Governança (ESG), Mídias Digitais, Segurança da Informação, cyberbullying, inteligência artificial, redes sociais, algoritmos, integridade etc.

Foto: Fabiano Veneza



35 escolas SESI/SENAI inscritas
345 equipes
1.500+ alunos



Foto: Fabiano Veneza



Firjan Saudável
Foto: divulgação

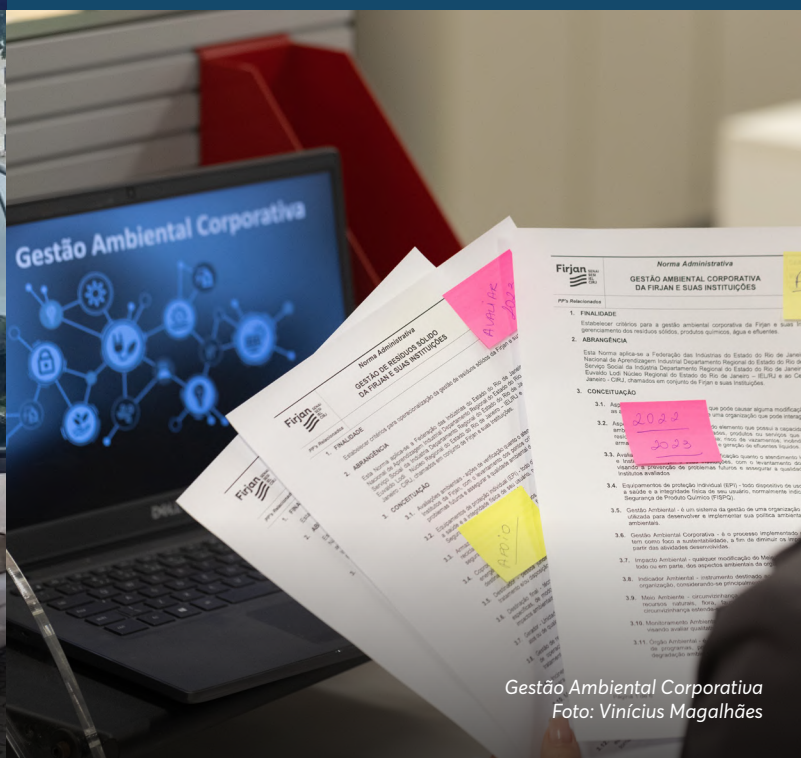


Semana da Integridade
Foto: Brum Fotos

Internalização dos Princípios do Pacto Global e ODS



Firjan Cidadã
Foto: divulgação



Gestão Ambiental Corporativa
Foto: Vinícius Magalhães

Além de propor ações para que as empresas e a sociedade coloquem os ODS e os Princípios do Pacto Global em prática, a Firjan traz essas iniciativas para dentro de casa. Nesta seção, apresentamos programas corporativos estruturantes que incorporam as melhores práticas na própria organização e engajam colaboradores(as) para a Agenda 2030.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Meta 3.8 - Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.

FIRJAN SAUDÁVEL

Direitos Humanos

Com foco no bem-estar integral, o programa Firjan Saudável promove a saúde física, mental e emocional dos colaboradores. Inserido na etapa "cuidar" da jornada do colaborador, busca criar um ambiente de trabalho humanizado, diverso e inclusivo. Sua abordagem estratégica reforça ações existentes e identifica novas oportunidades, consolidando uma rede de suporte e prevenção.

Em 2024, os Jogos Internos se destacaram como sua principal iniciativa. Mais que entretenimento, o evento ofereceu um circuito esportivo inclusivo com modalidades como vôlei sentado. Promoveu engajamento, senso de pertencimento e conscientização sobre inclusão. Realizados na Unidade de Caxias, em outubro, reuniram 2.259 participantes, com 1.101 atletas inscritos, 17 delegados e 16 voluntários. Estagiários participaram como torcedores, e a unidade vencedora foi Três Rios.

2.200+ participantes em 2024

53

Foto: divulgação



ODS 4 – Educação de Qualidade



Meta 4.c - Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores, nos países em desenvolvimento, especialmente os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento.

INSTRUTOR 4.0 NA FIRJAN SENAI

 Direitos Humanos

O Programa de Capacitação Instrutor 4.0 da Firjan SENAI tem como objetivo qualificar os profissionais da educação profissional para atuarem como protagonistas na era da Indústria 4.0. Por meio de uma formação completa em tecnologias emergentes e metodologias inovadoras, o projeto prepara os instrutores para oferecer um ensino de excelência, alinhado às exigências do mercado. O programa inclui cursos, workshops e programas de especialização, além da criação de laboratórios de inovação e uma comunidade de prática *online*. Essa iniciativa não apenas assegura que os alunos estejam prontos para os desafios futuros, mas também desenvolve competências essenciais para um ambiente cada vez mais digital e automatizado. Os impactos são significativos, gerando a melhoria contínua da qualidade do ensino, o aumento da empregabilidade dos alunos, o fortalecimento da marca Firjan SENAI e o desenvolvimento regional.

500+ instrutores capacitados em 2023, e 400+ em 2024

Foto: divulgação



ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Meta 8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para jovens e pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

FIRJAN CIDADÃ

Direitos Humanos

Incentiva as pessoas colaboradoras a reforçarem seu compromisso com os pilares ESG através da gestão sustentável de recursos, o fortalecimento do desenvolvimento social e a construção de um ambiente em que o exercício contínuo da cidadania seja valorizado.

Entre suas ações, destacaram-se: A) Doe + Vidas, campanhas de doação de sangue realizadas em parceria com o Hemorio, com o objetivo principal de estimular a cidadania por meio da valorização da vida, promovendo a empatia e o bem-estar coletivo. Entre os meses de junho e novembro, a campanha percorreu 17 unidades, resultando na coleta de 1.557 bolsas de sangue e beneficiando cerca de 6.228 vidas; e B) Voluntariado Corporativo, projeto que tem como objetivo engajar as pessoas colaboradoras da Firjan em seu papel na responsabilidade social. Por meio de suas áreas do conhecimento, elas puderam oferecer mentorias gratuitas a jovens do Projeto Bridge com as temáticas de empregabilidade, mercado de trabalho e desenvolvimento de competências interpessoais.

1.500+ bolsas de sangue doadas

55

Foto: divulgação



ODS 10 – Redução das Desigualdades



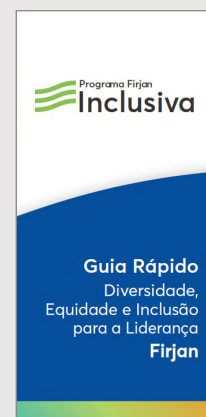
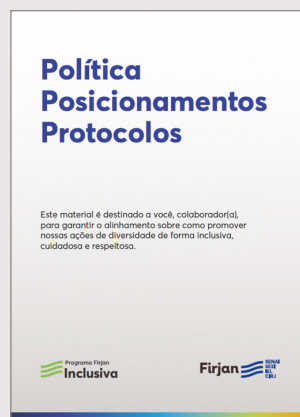
Meta 10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

FIRJAN INCLUSIVA



O programa Firjan Inclusiva promove diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho, valorizando as singularidades dos colaboradores. Com abordagem transversal, integra-se à jornada do colaborador, desde a seleção, reforçando uma cultura corporativa inclusiva e sustentável.

Entre suas iniciativas, destacou-se o Projeto Alcance de Cotas, parte da Estratégia de Inclusão da Pessoa com Deficiência. O projeto busca assegurar conformidade legal, proteger a reputação organizacional e impulsionar a sustentabilidade dos negócios. Em novembro de 2024, 25 pessoas com deficiência ou reabilitadas foram contratadas como assistentes administrativos(as) em contratos temporários, com formação oferecida pela Firjan SENAI.



ACESSIBILIDADE



A Firjan desenvolveu a Jornada pela Acessibilidade Arquitetônica, com a instalação de sinalizações e banheiros inclusivos, e a criação de Fichas de Verificação de Acessibilidade, assegurando ambientes seguros e acessíveis conforme a NBR9050-2020. Três projetos de acessibilidade foram concluídos, e as placas acessíveis foram produzidas nos FabLabs da Firjan.

INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA DE DADOS ESTRATÉGICA



A Firjan implementou práticas de diversidade, equidade e inclusão (DE&I) sugeridas e aprovadas primeiramente pelo Comitê DE&I e, após, pelo Núcleo de DE&I, reforçando seu compromisso contra todas as formas de discriminação. Entre 2023 e 2024, foi lançada a Política Posicionamentos e Protocolos de DE&I. O Censo de Diversidade, com 87% de adesão dos colaboradores, utilizou a metodologia do Instituto Ethos e garantiu anonimato conforme a Lei Geral de Proteção dos Dados (LGPD). O Painel DE&I monitorou as práticas de mercado, e o Mapa Firjan de DE&I relatou as ações internas já existentes sobre o tema.

Meta 10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a esse respeito.

CULTURA DE&I



Em 2023, a Firjan promoveu a inclusão por meio de uma Trilha de Liderança para capacitar líderes em DE&I, letramento de 2.716 colaboradores e a produção de 9 vídeos sobre diversidade. Foram realizadas palestras para 1.090 pessoas sobre ética e assédio, além de formações em parceria com o RH para 476 colaboradores, focando em segurança psicológica e acolhimento de pessoas trans.

2.700+ colaboradores letrados em DE&I

1.500+ participantes em palestras e formações

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis



Meta 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reúso.

GESTÃO AMBIENTAL CORPORATIVA



A Gestão Ambiental Corporativa é um programa interno da Firjan que tem como objetivo assegurar a sustentabilidade na instituição e em suas unidades operacionais. Estruturada em normas operacionais e um programa de consultoria interna, trata-se de uma ferramenta essencial para a saúde ambiental das operações da Firjan. A implantação da Gestão Ambiental Corporativa traz diversos benefícios, como a minimização de impactos ambientais, a adequação de exigências legais pendentes, a propositura de ações de melhoria contínua, a evolução da sustentabilidade ambiental e a possibilidade de prevenir acidentes ambientais. Documentos analíticos, como os inventários de resíduos e de gases de efeito estufa (GEE), auxiliam na tomada de decisão operacional da Firjan.

Foto: divulgação



ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Meta 16.6 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

SEMANA DA INTEGRIDADE



A Semana da Integridade consiste em um treinamento para colaboradores do Sistema Firjan com temas de ética, integridade e privacidade e proteção de dados. O objetivo é fortalecer a cultura de integridade e gestão de riscos no Sistema Firjan, garantindo a eficácia dos Programas de Integridade e Privacidade. A quarta edição foi realizada em agosto de 2023, e a quinta edição, em setembro de outubro de 2024, contando com palestra de Leandro Karnal, a *live* "Diversidade com Propósito: Integridade e Inclusão no Centro das Decisões" e um jogo baseado no modelo Escape Room.

Foto: Brum Fotos



1.800+ espectadores na *live* e palestra e 270 participantes no jogo em 2024

59

RODADAS DA INTEGRIDADE



As Rodadas da Integridade são treinamentos presenciais, nas unidades operacionais da Firjan, com o objetivo de fortalecer a cultura de integridade institucional e difundir conhecimento sobre temáticas de *compliance* e privacidade e proteção de dados. No primeiro trimestre de 2023, foram realizadas as Rodadas da Integridade junto às unidades operacionais, com capacitações segmentadas para alunos e instrutores/professores/colaboradores sobre ética, integridade, assédio e diversidade, além de treinamentos realizados nas Semanas Internas de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Estiveram presentes os gestores e os Guardiões da Integridade das unidades. Já no primeiro trimestre de 2024, foram realizadas as Rodadas da Integridade nas unidades de Barra Mansa, Volta Redonda, Angra dos Reis e Petrópolis.

3.800+ participantes em 2023 e 2024

Criada em 2017, a Rede de Integridade é o elo entre o Programa de Integridade corporativo e todas as unidades Firjan Sesi SENAI e áreas do Sistema Firjan. Tem por objetivo o engajamento entre os colaboradores para a disseminação da cultura de integridade e o aperfeiçoamento dos processos de prevenção dos desvios de conduta. A Rede de Integridade é constituída por 180 colaboradores indicados pelos gestores da instituição, denominados Guardiões da Integridade, sendo 90 Guardiões de Compliance e 90 Guardiões de Risco.

12 encontros com 100+ guardiões em 2023

4 encontros com 70+ guardiões em 2024

Foto: Brum Fotos



O levantamento de tantas ações realizadas pelo Sistema Firjan em 2023 e 2024 aderentes aos Princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) só foi possível com a participação de diversos dos mais de 5.600 colaboradores e estagiários da instituição, listados a seguir.

- Adriana Frossard Borges
- Alessandra Freitas Fernandes dos Santos
- Alessandra Matos da Silva
- Ana Carla Coutinho Torres
- Ana Carolina Machado Fernandes
- Andre Yuiti Ozawa
- Andrea Cristina Galhego Figueiredo Lopes
- Antenor José de Oliveira
- Antonio Augusto Fidalgo Neto
- Brenda Machado de Almeida Rocha
- Camila de Sá Chinager
- Carolina Maria Zoccoli Carneiro
- Carolina Soares de Carvalho
- Cássia Regina Alho Curi
- Claudia Batista Rodrigues
- Cristiane de Andrade Alves
- Daniel dos Santos Adão
- Daniele de Moura Martins Vignoli
- Débora Targino
- Diego da Silva Santos
- Edson Melo
- Eduardo Baesso
- Eliane Carvalhar Damasceno
- Fabiana Pereira Coelho
- Fabíola Brandao de Araujo
- Fernanda Cunha Kirsten
- Fernanda Medeiros Ferreira
- Fernando da Silva Pinto
- Helder Cerqueira Gonzalez
- Henrique da Fonseca Marques
- Ian José Marinho Dias
- Isabela Alcantara do Nascimento
- Isabela dos Santos Araújo
- Isabela Vidal Lisboa
- Iuri Araújo de Vasconcelos
- Jane Almeida de Souza
- Janine Bispo de Magalhães
- Januária Sá Barreto Lopes
- Johnnatan Alberto Schubert dos Santos
- Jorge Bernardo Munoz Del Carpio
- Jorge Vicente Peron Mendes
- Julia Bloomfield Gama Zardo
- Júlia da Costa Santos
- Julia Nicolau Butter
- Juliana Ramos de Souza
- Juliana Victoria Muniz
- Kaina Carvalho dos Santos
- Karla Vianna de Souza
- Larissa Aguiar Ferreira
- Letícia Dutra Domingos
- Lidia Vaz Aguiar
- Luana Almeida de Carvalho Fernandes
- Luciana Pereira dos Santos
- Luzia Tatiane Meneses de Lima
- Márcia Cristina da Silva Freire
- Marco Aurelio Veiga Martins
- Maria Cristina Magalhães de Oliveira
- Maria Isabel Reis Oschery
- Maria Pimenta de Medeiros
- Maria Rita Catonio Barbosa
- Mariana Lidorio do Nascimento Magalhães
- Natalia Velloso Santos
- Natany Luiz da Silva
- Natany Paz Borges
- Oswaldo Gama Neto
- Paula Meg Pontes Magalhães
- Paulo Roberto Pinheiro Filgueiras
- Renata Menezes Rocha
- Roberto da Cunha
- Sarah de Araújo Alves
- Sergio de Matos
- Sofia Ferrari Rubim Moulin
- Suzana Amaral Figueiredo
- Taissa Farias Soffiatti
- Talita Rodrigues da Silva
- Thiago Camara Gonçalves
- Thiago Santiago Gomes
- Vanila Porto Castilhos
- Vinicius do Nascimento Silva Mano
- Viviane Guimarães Lopes Parente
- Wallace Ribeiro Soares

